



DEPARTEMENT DES SCIENCES DE LA GESTION

Master en Gestion des ressources Humaines / Cycle court Gestion des Ressources Humaines

Année académique : 2014-2015

Cours : SOCIOLOGIE DE L'ACTIVITE DU TRAVAIL

Professeur : Rodeney CIRIUS

Plan de cours/Avril 2015

Sommaire

- I. Définition du cours
- II. Objectifs du cours
- III. Présentation du cours
- IV. Méthode pédagogique
- V. Bibliographie

I. Définition du cours

Ce cours de sociologie de l'activité du travail et de l'emploi destiné à des étudiant-e-s haïtien-ne-s de Master de gestion peut être considéré comme une introduction à la « sociologie générale » reposant sur une approche générale de la réalité sociale du monde du travail.

II. Objectifs du cours

Les étudiantes et étudiants ayant suivi rigoureusement ce cours devraient atteindre, entre autres, les objectifs suivants :

- Saisir l'objet propre de la sociologie du travail. Cet objectif suppose préalablement :
 - o D'une part de se rappeler au minimum ce qu'est la sociologie et se demander ce qu'est le travail ;
 - o D'autre part de passer en revue l'ensemble des champs théoriques des sciences humaines et sociales ayant pris pour objet d'étude le « travail ».
- Etre en mesure de réfléchir sur le développement historique des pensées sociologiques sur le travail et pouvoir situer celles-ci dans la « modernité ».
- Se familiariser avec les principaux concepts et courants théoriques de la sociologie du travail.
- Développer la capacité de réfléchir sur le travail comme phénomène sociétal, lieu central de socialisation, support privilégié d'inscription dans la structure sociale (dans le cas de l'emploi) et vecteur potentiel de désaffiliation (dans le cas du chômage et notamment du chômage de masse).
- Saisir les transformations du travail cristallisées par les réorganisations et les changements du travail dans le nouveau modèle productif dit modèle gestionnaire ou managérial.
- Faire connaissance avec des équipements de recherche pour observer et analyser les réorganisations d'entreprises.
- Développer l'habilité à porter un regard critique sur les approches managériales de la gestion des ressources humaines.
- Développer l'habilité à porter un regard sociologique critique sur les problèmes et enjeux sociétaux liés au travail et ses corollaires particulièrement en Haïti;

III. Présentation du Cours

Ce cours comprend cinq parties. La **première partie (séances 1 à 3)** cerne **l'objet propre de la sociologie du travail**. Il s'agira d'examiner la façon dont le travail est étudié par les sciences en générale et la sociologie en particulier. Après une courte introduction qui rappelle les critères de la science (un projet de connaissance positif, un objet empirique général, le raisonnement expérimental) ainsi que les propriétés fondamentales de la réalité sociale (**séance 1**), et qui interroge les origines et les définitions de la notion de travail (**séance 2**), nous tenterons de remonter au début de la sociologie du travail (**séance 3**).

Certes, la sociologie a pour objet empirique général « le social » ; mais le travail a sociologiquement une double dimension qu'il importe de traiter d'un même mouvement. Il est d'abord « acte technique », rapport opératoire au monde, moyen par lequel l'homme participe à son environnement, « procès qui se passe entre l'homme et la nature » (K. Marx) De ce fait, **la deuxième partie (séances 4 à 6)** s'inspire des travaux de Vatin et Pillon en prenant comme entrée principale la technicité pour étudier **l'organisation du travail** à partir d'une réflexion d'anthropologie des techniques. Cette partie s'attachera, dans un premier moment, à analyser des cadres techniques de l'activité du travail en essayant de mettre un accent particulier sur le cadre technique de l'exercice de l'activité du travail en Haïti (**séance 4**) et, dans un deuxième moment, à analyser des modes historiques d'organisation et de rationalisation du travail (**séance 5**). L'analyse du mode d'organisation en flux tendu à la suite du fordisme sera le troisième moment qui clôturera cette deuxième partie (**séance 6**).

Le travail est ensuite et en même temps « lien social », un des nœuds privilégiés de ce tissu de relations qui constitue la société. La **troisième partie (séances 7 à 9)** de ce cours est donc consacrée au travail dans ses fonctions sociales et politiques. Dans cette partie il s'agira de répondre à la question de savoir comment le travail fait société. On devra d'abord examiner comment la division du travail façonne la morphologie sociale (**séance 7**). On s'intéressera ensuite à la question des « occupations », des métiers, des groupes et catégories socioprofessionnels ainsi que des professions (**séance 8**). Le dernier moment de cette partie sera l'occasion d'aborder la question de la gestion des mouvements sociaux (**séance 9**).

Dans la **quatrième partie de ce cours (séances 10 à 11)**, nous abordons les problématiques liées à l'emploi et la qualification dans un premier temps (**séance 10**) et celles liées au chômage et à la précarisation du travail dans un deuxième temps (**séance 11**)

La **cinquième et dernière partie de ce cours (séances 12)** est exclusivement consacrée à la présentation des travaux en groupe des étudiant-e-s pour la dernière étape de l'évaluation.

IV. Méthode pédagogique

Lors de la première séance, le professeur présentera le plan du cours aux étudiantes et étudiants et s'entendra avec eux sur la discipline à respecter ainsi que sur la méthode d'évaluation avant de commencer le premier cours. Le déroulement du cours peut varier d'une séance à une autre. Certaines séances commenceront par un exposé magistral du professeur présentant des concepts énoncés dans le plan du cours qui sera remis aux étudiantes et étudiants à la première séance.

Le cours accueillera dans la mesure du possible des invités des milieux et des institutions de la recherche et du travail qui pourront aider à mieux faire comprendre une problématique ou un thème en partageant avec la classe leur expertise sur cette problématique ou ce thème. Des films ou des extraits de films seront également projetés dans le cours suivis de discussions structurées. La méthode utilisée dans ce cours devra créer un environnement propice à l'interaction non seulement entre la classe et le professeur mais aussi entre les étudiant-e-s.

V. Bibliographie

1. apROBERTS Lucy, Les retraites aux États-Unis. Sécurité sociale et fonds de pension, Paris, La Dispute, 2000.
2. AUBERT Nicole, Le culte de l'urgence. La société malade du temps, Paris, Flammarion, coll. « Champs essais », 2003.
3. BAZILE Jean-Marie, La question de l'emploi, concepts, défis, enjeux et voies de solution. Réflexions du jour de l'an, Haïti, 2009.
4. BEAU Anne-Sophie, Un siècle d'emplois précaires. Patron-ne-s et salarié-e-s dans le grand commerce (XIXe – XXe siècle), Paris, Payot, 2004.
5. BERNOUX Philippe, La sociologie des entreprises, Paris, Seuil, 3^e édition revue et corrigée, coll. « Points Essais », no 308, 2009.
6. BILLIARD Isabelle, Santé mentale et travail. L'émergence de la psychopathologie du travail, Paris, La Dispute, 2001.
7. BOLTANSKY Luc, Les cadres. La formation d'un groupe social, Paris, éditions de Minuit, 1982.
8. BOLTANSKY Luc et Eve CHIAPELLO, Le nouvel esprit du capitalisme, Paris, Gallimard, 2011.
9. BRUNO Tinel et al., « la sous-traitance comme moyen de subordination réelle de la force de travail », Actuel Marx, 2007/1, n° 41 p. 153-164. Dol : 10.3917/amx.041.0153
10. BUREAU Marie-Christine et Emmanuelle MARCHAL (éds), Au risque de l'évaluation. Salariés et candidats à l'emploi soumis aux aléas du jugement, Villeneuve d'Ascq (France), Presses Universitaires du Septentrion, 2005.
11. CAPDEVIELLE Jacques, Modernité du corporatisme, Paris, Presses de Sciences Po, 2001.
12. COTTA Jacques, Un CDD sinon rien. Quand « intérêts financiers » riment avec « précarité des salariés »..., Paris, Jean-Claude Gawsewitch, 2012.
13. COUTROT Thomas, DÉMOCRATIE contre capitalisme, Paris, La Dispute, 2005.
14. CROZIER Michel, L'entreprise à l'écoute. Apprendre le management post-industriel, Paris, InterEditions, 1989.
15. DESROSIERES Alain et Laurent THÉVENOT, Les catégories socio-professionnelles, Paris, La Découverte, 5^e édition, coll. « Repères », 2002.
16. DURKHEIM Emile, Les règles de la méthode sociologique, Nouvelle édition, Paris, Flammarion, coll. « Champs classiques », 2010.

17. ENTROPIA Revue d'étude théorique et politique de la décroissance, Décroissance et travail, Lyon, Parangon éditions, N°2, printemps 2007.
18. ERBES-SEGUIN Sabine, La sociologie du travail, Paris, la Découverte et Syros, coll. « Repères », 1999.
19. FLACHER Bruno, Travail et intégration sociale, Paris, Bréal, 2^e édition, coll. « Thèmes et Débats », 2008.
20. GREENAN Nathalie et Jacques MAIRESSE (dir.), Réorganisations, changement du travail et renouvellement des compétences, Paris, Les Presses de Sciences Po, Vol. 57, N° 6, Novembre 2006.
21. HARMUT Rosa, Accélération : une critique sociale du temps, Paris, La Découverte, coll. « Théorie critique », 2010.
22. HUSSON Michel (Dir.), Travail flexible, salariés jetables. Fausses questions et vrais enjeux de la lutte contre le chômage, Paris, La Découverte, 2006.
23. HUSSON Michel, Le grand BLUFF capitaliste, Préface de Daniel Bensaïd, La Dispute, 2001.
24. LALLEMENT Michel, Le travail. Une sociologie contemporaine, Paris, Gallimard, coll. « Folio essais », 2007.
25. LIEVRE Pascal, La logistique, Paris, La Découverte, coll. « Repères », No 474, 2007.
26. LIEVRE Pascal et Nikolay TCHERNEV, La logistique entre management et optimisation, Paris, éd. Hermès Science, 2004.
27. MALHERBE Denis, Initiation aux sciences de gestion. Histoire, Actualité, Métiers et formations, Paris, Vuibert, coll. « Guides », 2006.
28. MATHE Hervé et Daniel TIXIER, La Logistique, Paris, PUF, 7^e édition mise à jour, coll. « Que sais-je ? », 2010.
29. MÉDA Dominique, Le travail. Une valeur en voie de disparition ?, Paris, Flammarion, nouvelle édition, 2010.
30. MERCURE Daniel et Jean SPURK (dir.), Le travail dans l'histoire de la pensée occidentale, Canada, La Presse de l'Université Laval, coll. « Sociologie contemporaine », 2003.
31. MORIN Pierre et Éric DELAVALLÉE, Le Manager à l'écoute du sociologue, Paris, Éditions d'Organisation, 2001.
32. OLIVIER Blaise et SAINSAULIEU Renaud (dir.), L'Entreprise en débat dans la société démocratique, Paris, Presses de la Fondation Nationale des Sciences Politiques, 2001.

33. PERILLEUX Thomas, les tensions de la flexibilité. L'épreuve du travail contemporain, Paris, éd. Desclée de Brouwer, coll. « Sociologie clinique », 2001.
34. ROQUEPLO Philippe, Penser la technique. Pour une démocratie concrète, Paris, Seuil, 1983.
35. SALES Jean-Frédéric, Code du Travail de la République D'Haïti, dernière édition.
36. SCHWARTZ Olivier, « Le cynisme », le monde privé des ouvriers, Paris, PUF, 2002.
37. SCHWARTZ Yves, Expérience et connaissance du travail, Paris, éditions sociales, coll. « terrains », 1988/2012.
38. SEGRESTIN Denis, les chantiers du manager. L'innovation en entreprise : où en sommes-nous ? Comment piloter les changements et les maîtriser ?, Paris, Armand Colin, coll. « Sociétales », 2004.
39. SEGRESTIN Denis, Sociologie de l'Entreprise, Paris, Armand Colin, 1992.
40. SEMPRINI Andrea, La société de flux. Formes du sens et identité dans les sociétés contemporaines.
41. SPURK Jean, une critique de la sociologie de l'entreprise. L'hétéronomie productive de l'entreprise, Paris, L'Harmattan, coll. « Logiques Sociales », 1997.
42. TARONDEAU Jean-Claude, La flexibilité dans les entreprises, Paris, PUF, coll. « Que sais-je ? », 1999.
43. THEBAUD-MONY Annie, Travailler peut nuire gravement à votre santé. Sous-traitance des risques. Mise en danger d'autrui. Atteintes à la dignité. Violences physiques et morales. Cancers professionnels, Paris, La Découverte, 2008.
44. VATIN François, Le travail, sciences et société. Essais d'épistémologie et de sociologie du travail, Bruxelles, Editions de l'Université de Bruxelles, 1991.
45. VATIN François, Le travail et ses valeurs, Paris, Albin Michel, 2008.
46. VATTEVILLE Éric, Management stratégique de l'emploi, Paris, éditions EMS, coll. « Management et société », 2003.
47. TAYLOR Frederic Winslow, la direction scientifique des entreprises, Paris, Dunod, nouveau tirage, traduit par Luc MAURY, préface de Louis DANTY-LAFRANCE, 1971.
48. ZARIFIAN Philippe, « Travail, modulations et puissance d'action », L'homme et la société, 2004/2 n° 152-153, p. 201-227. Dol : 10.3917/lhs.152.0201.
49. ZARIFIAN Philippe, A quoi sert le travail ?, Paris, La Dispute, 2003.
50. ZARIFIAN Philippe, Le travail et la compétence : entre puissance et contrôle, Paris, PUF, 2009.